

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ

หมายถึง *มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
*การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
*มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง *มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดย สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ ได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้
* มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
* มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา ที่ชัดเจนและ เข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชน เป็นหลัก

หมายถึง *การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
*การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
*การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการ ทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง *การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
*การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของ ระเบียบ กฎหมาย
* การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ การ ใช้เงินและใช้เวลา

/๕. พึงพัฒนาทักษะ.....

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง *การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเอง อยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และ ศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มี ประกาศ เรื่องกำหนด มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกหินแฮ่ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่ การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้ สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และตามตัวชี้วัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่ บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และ เป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุค ใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๕. เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์
๖. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. ความหมายและความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม
๒. ความลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่ความเสื่อมต่อองค์กร
 - *การรับและติดสินบน
 - *การทุจริตในหน้าที่
 - *การเลือกปฏิบัติ ดุถูกเหยียดหยาม
 - *การพนัน ยาเสพติด
๓. ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร
๔. อิทธิบาท ๔ หลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน
๕. “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ปฏิบัติงาน “ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ คุณธรรม จริยธรรม”
๖. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

* คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

๑๐. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ตามโครงการส่งเสริมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล นักการเมืองตามแนววิถีพุทธ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕๐ * ๒.๕๐ เมตร | เป็นเงิน ๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๘๐ คน | เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คนๆละ ๑๐๐ บาท | เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท |

รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๘๐๐ -บาท (-หนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน-)

* หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณ ๑๗,๘๐๐.- บาท

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวและสามารถประสานประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับเป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. ได้ยกย่องชมเชยบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๗. ได้ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

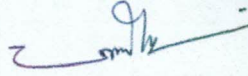
ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิตและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๔. ผู้เขียน

(ลงชื่อ)

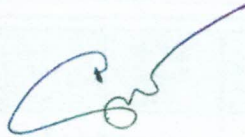


(นางสาวชिरยา อมรรัตนะไพบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางธนกร ทิพย์วงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

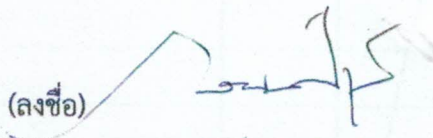
(ลงชื่อ)



(นางเทพดารา นवलตา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



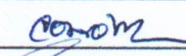


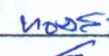


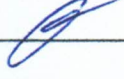
(นายศักดิ์ สุขรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางวชิรรัตน์ ธานี	อ.พร.		
๒	นางพรทิพย์ อธิกุล	อ.พร.		
๓	นางศรียา ไพรี	อ.พร.		
๔	นายอรรถพร สิริวง	นักโสตทัศนศึกษา		
๕	นางพรทิพย์ นาคทา	อ.พร.		
๖	น.ส.นภาพร นาคทา	อ.พร.		
๗	นายธนากร ทัพจิววดี	อ.พร.		
๘	นายจิรายุ น้อย	อ.พร.		
๙	นายอรรถ งาม	อ.พร.		
๑๐	นางมลิณี นพธรรม	อ.พร.		
๑๑	นางสาว เมทินี	อ.พร.		
๑๒	น.ส.สุภัทราธิ์ ราชสีห์	อ.พร.		
๑๓	นายไพโรจน์ น้อย	อ.พร.		
๑๔	นางสาว นภาพร นาคทา	อ.พร.		
๑๕	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๑๖	นายไพโรจน์ ราชสีห์	อ.พร.		
๑๗	นาย อธิชัย น้อย	อ.พร.		
๑๘	น.ส. อธิภา ราชสีห์	อ.พร.		
๑๙	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๒๐	น.ส. นภาพร นาคทา	อ.พร.		
๒๑	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๒๒	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๒๓	น.ส. อธิภา ราชสีห์	อ.พร.		
๒๔	น.ส. นภาพร นาคทา	อ.พร.		
๒๕	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๒๖	น.ส. นภาพร นาคทา	อ.พร.		
๒๗	น.ส. นภาพร นาคทา	อ.พร.		
๒๘	น.ส. อธิภา ราชสีห์	อ.พร.		
๒๙	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๓๐	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๓๑	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๓๒	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๓๓	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๓๔	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		
๓๕	นายอรรถ นพธรรม	อ.พร.		

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๖	น.ส. ศักดิ์จันทร์ สุขใจ	ครู		
๓๗	นายสุวิทย์ สุขใจ	พ.น.ช. อธิบดี		
๓๘	นายสุวิทย์ สุขใจ	นาย.อ.อ. ๓๓๓.๑๘		
๓๙	น.ส. นันทิยา สุขใจ	พ.อ.อ. ๒. ๑๒		
๔๐	นางศรีวิมล สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๔๑	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๔๒	นายสมชาย สุขใจ	พ.น.ช. อธิบดี		
๔๓	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๔๔	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๔๕	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๔๖	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๔๗	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๔๘	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๔๙	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๐	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๑	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๒	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๓	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๔	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๕	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๖	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๗	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๘	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๕๙	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๐	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๑	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๒	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๓	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๔	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๕	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๖	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๗	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๘	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๖๙	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๗๐	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๗๑	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๗๒	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		
๗๓	นายสมชาย สุขใจ	อ.อ.อ. ๒. ๑๓		

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๗๔	ร.น. ๖๑๐๐ จิตตวิเชียร เวชชาชีวะ	ศจตจ		
๗๕	อ.ศ. นพ.จิรวิทย์ อรรชชา	ศร		
๗๖	น.อ. สวัสดิ์ ศรีธรรม	พนักงงานจ.มรต		
๗๗	ดร.ทพญ. อริสรา	แพทย์		
๗๘	พ.ญ. อภิมาศ อรรชชา	ทันตแพทย์		
๗๙	อ.นพ. สกศมย์ อรรชชา	อ. มร		
๘๐	นายแพทย์ รามจันทร์	พนักงงานจ.มรต		
๘๑				
๘๒				
๘๓				
๘๔				
๘๕				
๘๖				
๘๗				
๘๘				
๘๙				
๙๐				

รูปภาพโครงการ

