



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่

ที่ นพ ๗๒๗๐๑/ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดต่อ หน่วยงาน	ระยะเวลาที่ ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ดำเนินการ ปรับปรุงแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี
๑.๒ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคน ให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างเสนอ ก.อบต.จังหวัด นครพนม ให้ ความเห็นชอบ	-
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง สนับสนุน การปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และอัตราที่ สามารถบรรจุและ แต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่ง ว่างอยู่ระหว่างขอ ใช้บัญชี กสธ.	รอกรมฯ (บรรจุแต่งตั้ง)
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการ ฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ ขั้นตอน และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้ว	และควร ดำเนินการใน ครั้งต่อไปอีก

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ โครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย และ จริยธรรมของ พนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย และจริยธรรมแก่ พนักงาน	จำนวนข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทำผิดวินัย และจริยธรรม	ส่งพนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้างบางตำแหน่ง เข้ารับการ ฝึกอบรมที่ หน่วยงานอื่นจัด	ควรจัด ฝึกอบรมเอง
๔.๒ โครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	เพื่อฝึกอบรมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการ ในปีต่อไป
๕. การสรรหาคนดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๕.๑ การปรับปรุง เกณฑ์การสรรหา พนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคนดี คนเก่ง	ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ	ดำเนินการ	ควรดำเนินการ ในปีต่อไป
๖. การพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๖.๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	ยังไม่ได้ ดำเนินการ (ติดสถานการณ์ โควิด ๑๙)	ควรดำเนินการ ในปีต่อไป
๖.๒ โครงการศึกษา ดูงาน	เพื่อศึกษาดูงาน หน่วยงานอื่น เพื่อ นำมาปรับใช้กับ หน่วยงานตนเอง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการศึกษา ดูงาน	ยังไม่ได้ ดำเนินการ (ติดสถานการณ์ โควิด ๑๙)	ควรดำเนินการ ในปีต่อไป
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง โยกย้าย	เพื่อสร้างวามก้าวหน้า ในสายอาชีพให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับ ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต				
๘.๑ โครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ สถานที่ปฏิบัติ ราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการให้มี ความสะดวก และจัด สิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี
๘.๒ โครงการสัปปา ยะ	เพื่อดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ความสำเร็จของ ๕ ส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา : เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยประสบปัญหาโรค
ติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษา ดูงาน และเข้ารับการฝึกอบรมได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : หากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ควรเร่งรัดจัดฝึกอบรมและศึกษา ดูงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอชิรยา อมรรัตน์ไพบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางธนกร ทิพย์วงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

ลงชื่อ.....

(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัด อบต.โคกหินแฮ่ ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่อำเภอร่อนฉะนรินทร์จังหวัดนครพนมจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ดังนี้

๑ ด้านการสรรหา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอร่อนฉะนรินทร์ จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคล ตามคุณลักษณะในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่มีความมีความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบแผนอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังหมด

๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้นโดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นผู้ที่มีความประพฤติดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรมเสมอภาคและยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒ ด้านการพัฒนา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอร่อนฉะนรินทร์ จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคลเพื่อพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่และระดับชาติตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ

๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

๓ ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลการพัฒนากระบบข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการพัฒนาองค์กร การยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่นหรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ และสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการที่เป็นธรรมมีความเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการตรวจการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีโดยดำเนินการพิจารณาเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่และยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงานข้อ

๔ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ รวมทั้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบหนังสือสั่งการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

/๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร

๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ในงานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัด
นครพนม ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

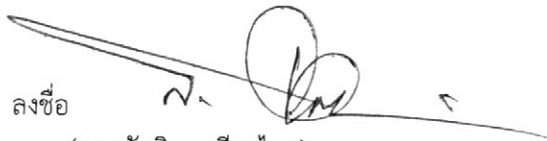
ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ภายในวันที่ทำการสุดท้ายของเดือนเมษายน)

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ทำการสุดท้ายของเดือนตุลาคม)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(นายสันติ ศรียะไชย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่