



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงาน ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

สำนักงานปลัด อบต.

กันยายน 2565

บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะทางด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทยจนทำให้คนไทยสูญเสียความเป็นเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ความเจริญทางด้านจิตใจ กำลังเสื่อมลงในทุกสังคมจนเป็นปัญหาของสังคมที่อยากจะเยียวยา การศึกษาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นหนทางหนึ่งที่สำคัญในการฟื้นฟูคุณธรรมและจริยธรรมในตัวของคุณบุคคล จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ รวมทั้งประชาชนหันมาให้ความสำคัญกับการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในหลักธรรม ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างสอดคล้องและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.โคกหินแฮ่ ขึ้น

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม

2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

4. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

5. เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน 50 คน

4. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ตามโครงการส่งเสริมจริยธรรมพนักงาน ส่วนตำบล นักการเมืองตามแนววิถีพุทธ ตั้งไว้ 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล โศกหินแอ่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็น อันหนึ่งอันเดียวและสามารถประสานประโยชน์สุขของชาติและประชาชน
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมี หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์
4. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

บทที่ 2

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งไว้ 10,000.-บาท ในภาพรวม

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยการติดตามและประเมิน ในวันพฤหัสบดี ที่ 20 มกราคม 2565 จำนวน 50 ชุด

ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลสภาพทั่วไป

1.1 เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	27	54
หญิง	23	46
	50	100

1.2 อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 25 ปี	1	2
25-35 ปี	5	10
36-45 ปี	18	36
46-55 ปี	14	28
56 ปี ขึ้นไป	12	24
	50	100

1.3 การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	0	0.00
มัธยมศึกษาตอนต้น	11	22
อนุปริญญา/เทียบเท่า	14	28
ปริญญาตรี	21	42
สูงกว่าปริญญาตรี	4	8
	50	100

1.4 ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	4	8
สมาชิกสภา	15	30
พนักงานส่วนตำบล	17	34
พนักงานจ้าง	10	20
อื่นๆ	4	8
	50	100

ตอนที่ 2 ข้อมูลความคิดเห็นด้านการดำเนินงาน

1. ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

1.1 ด้านกระบวนการ การประชาสัมพันธ์ แจ้งข้อมูล การติดต่อประสานงาน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	13	26
พอใจมาก	20	40
ปานกลาง	17	34
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	50	100

1.2 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ อาหาร อาหารว่าง เครื่องดื่ม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	18	36
พอใจมาก	12	24
ปานกลาง	20	40
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	50	100

1.3 ด้านคุณภาพการให้บริการ ความรู้ที่ได้ การนำไปใช้ ความน่าสนใจ การนำเสนอ ระยะเวลาในการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	20	40
พอใจมาก	22	44
ปานกลาง	8	16
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	50	100

1.4 ด้านเจ้าหน้าที่/พระวิทยากร/วิทยากร ความเหมาะสมของสื่อ เนื้อหา รูปแบบการนำเสนอ บุคลิกภาพ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	24	48
พอใจมาก	17	34
ปานกลาง	9	18
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	50	100

1.5 ด้านภาพรวม เนื้อหาสาระ ประโยชน์ที่จะได้รับ ความน่าสนใจของเนื้อหา ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	15	30
พอใจมาก	23	46
ปานกลาง	12	24
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	50	100

2. ประโยชน์ที่ได้รับ

2.1 ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและประพฤติตนเป็นคนดี

2.2 ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้และเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการทำงาน สามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

2.3 เกิดจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตมี การพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

2.4 ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ในเรื่อง บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล, พ.ร.บ. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, วินัยของพนักงานส่วนตำบล, นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ และ พรบ. การช่วยเหลือประชาชนฯ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

2.5 ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำการเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

3. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

การอบรมมีระยะเวลาน้อยเกินไป

4. ข้อมูลสัมภาษณ์

4.1 จุดเด่นการดำเนินโครงการ

- (1) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้ และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น
- (2) การสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา
อบต. และพนักงานส่วนตำบล

4.2 ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการของ อบต.โคกหินแฮ่

- (1) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น
- (2) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา
อบต.และพนักงานส่วนตำบลในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

5. ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

จึงขอรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวอชิรยา อมรรัตน์ไพบูลย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ
ลงชื่อ.....
(นางธนกร ทิพย์วงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ
ลงชื่อ.....
(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)
ปลัด อบต.

- ทราบ

☐ เห็นควรดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

☐ ไม่ควรดำเนินการอีก เพราะ.....

ลงชื่อ.....
(นายภักดี สุขศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแนววิถีพุทธ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์

- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดย

สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ ได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา ที่ชัดเจนและ เข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชน เป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการทุก คน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของ ระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ การ ใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มี ประกาศ เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และตามตัวชี้วัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

/๔.เพื่อให้ข้าราชการ.....

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการอบรม

๑. การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

พระครูพระครูบูรพาธรรมประทีป รองเจ้าคณะอำเภอเรณูนคร รูปที่ ๒

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

๑๑. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ตามโครงการส่งเสริมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล นักการเมืองตามแนววิถีพุทธ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕๐ * ๒.๘๐ เมตร | เป็นเงิน ๖๓๐ บาท |
| ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐ คน | เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๗๕ บาท จำนวน ๕๐ คน | เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท |

รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๘๘๐ -บาท (-เก้าหมื่นแปดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

* หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณ ๙,๘๘๐ บาท

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกหินแอ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวและ สามารถประสานประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิง ประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวชिरยา อมรรัตน์พะไพลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางธรร ทิพย์วงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางเทพดารา นวลตา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายภักดี สุขิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๘.๕๐ น.	พิธีเปิดการอบรม (โดย นายภักดี สุขศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่)
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ฟังบรรยาย โดย พระครูบูรพาธรรมประทีป รองเจ้าคณะอำเภอรณนคร รูปที่ ๒ บรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๑.๓๐ – ๑๒.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.	ฟังบรรยาย (ต่อ) โดย พระครูบูรพาธรรมประทีป รองเจ้าคณะอำเภอรณนคร รูปที่ ๒ บรรยายในหัวข้อ หัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.	พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ” โดยร่วมกันทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบๆ บริเวณองค์การ บริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

รูปภาพโครงการ





