

**โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณคร จังหวัดนครพนม**

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ

หมายถึง *มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

*การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์

*มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง *มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดย

สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ ได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

* มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

* มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา ที่ชัดเจนและ เข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชน เป็นหลัก

หมายถึง *การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม

*การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

*การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการ ทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง *การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

*การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของ ระเบียบ กฎหมาย

* การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการ ใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง *การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเอง

อยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และ

ศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มี ประกาศ เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และตามตัวชี้วัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และ เป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๖. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการรับรู้ได้รับทราบแนวปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้เกิดความตระหนักในบทลงโทษตามมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรม และทัศนคติค่านิยมอันดีเกี่ยวกับการปฏิเสธ การให้และรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าในโอกาสต่าง ๆ

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. ความหมายและความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม
๒. ความลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่ความเสื่อมต่อองค์กร
 - *การรับและติดสินบน
 - *การทุจริตในหน้าที่
 - *การเลือกปฏิบัติ ดูถูกเหยียดหยาม
 - *การพนัน ยาเสพติด
๓. ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร
๔. อิทธิบาท ๔ หลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน
๕. “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ปฏิบัติงาน “ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ คุณธรรม จริยธรรม”
๖. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔. วิธีการอบรม

๑. การบรรยายการฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
๒. การศึกษาและเรียนรู้ กฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จาก วิถีทัศน์ และเอกสารประกอบ กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของ ของสำนักงาน ปปช. และทำแบบทดสอบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดบ้านนาม่วง หมู่ที่ ๓ ต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร จ.นครพนม

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

* คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

๑๐. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ตามโครงการส่งเสริมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล นักการเมืองตามแนววิถีพุทธ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕๐ * ๒.๕๐ เมตร	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๙๐ คน	เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๕. ค่าจัดเตรียมสถานที่ ณ วัดบ้านนาม่วง หมู่ที่ ๓	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๕๐๐ -บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-)

* หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณ ๑๕,๙๐๐.- บาท

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวและสามารถประสานประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. ได้ยกย่องชมเชยบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๗. มีความรู้ความเข้าใจ ได้รับทราบแนวปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติตนหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิตและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๔. ผู้เขียน

(ลงชื่อ)

(นางสาวชिरยา อมรรัตน์ไพบุลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางธนกร ทิพย์วงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางเทพดารา นวลตา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายภักดี สุขศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

วันพุธ ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๐ น.

ลงทะเบียน

พิธีเปิดการฝึกอบรม

(โดย นายภักดี สุขธี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่)

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแสดงเจตนารมณ์
ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน และนโยบายในการพัฒนา
องค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ

เวลา ๐๙.๑๐ – ๑๐.๑๐ น.

ฟังบรรยาย

โดย

๑. ความหมายและความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม

๒. การเสื่อมและลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่
ความเสื่อมต่อองค์กร

*การรับและติดสินบน *การทุจริตในหน้าที่

*การเลือกปฏิบัติ ดูถูกเหยียดหยาม *การพนัน ยาเสพติด

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๑๐ – ๑๐.๒๐ น.

เวลา ๑๐.๒๐ – ๑๒.๐๐ น.

ฟังบรรยาย

โดย

๑. ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร

๒. อิทธิบาท ๔ หลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

ฟังบรรยาย (ต่อ)

โดย

บรรยายในหัวข้อ หัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

“ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ คุณธรรม จริยธรรม” และ

หัวข้อ “การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)”

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๐ น.

เวลา ๑๕.๑๐ – ๑๖.๐๐ น.

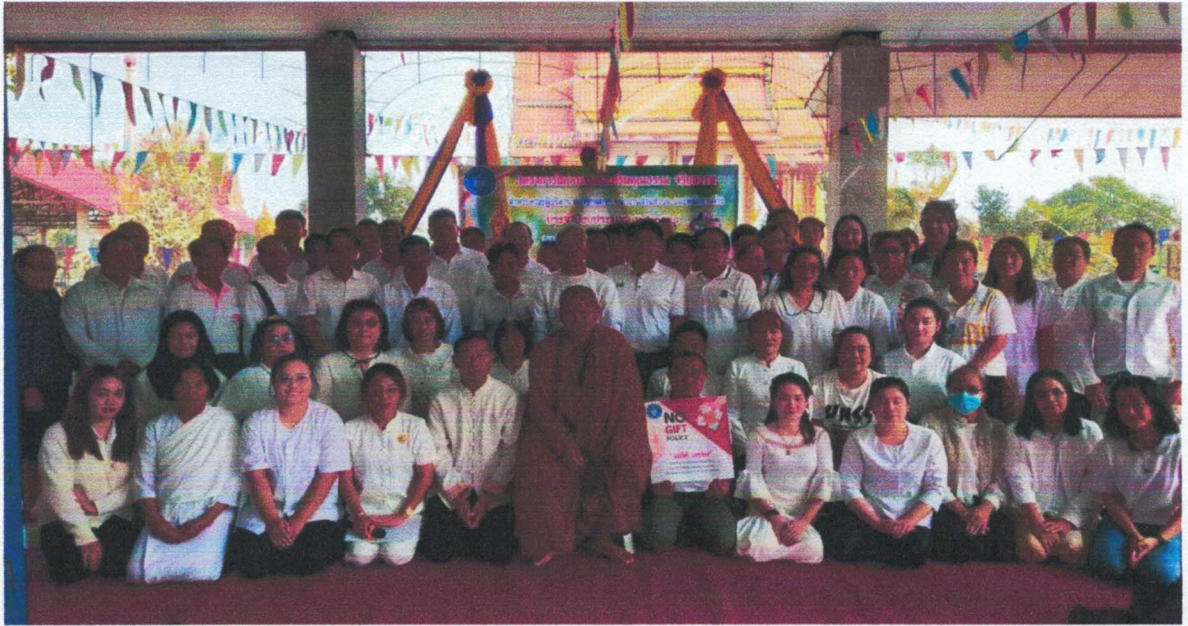
พักรับประทานอาหารว่าง

พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

โดย (นายภักดี สุขธี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่)

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รูปภาพโครงการ





โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ
บริหารงาน และนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ)



