

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายสันติ ศรียะไชย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ เป็นผู้นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรับฟังการบรรยายบรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” และ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม” โดยพระครูปริยัติรัตนนุยุต (ประสาน คุณยุตโต ป.ธ.๙ เจ้าคณะตำบลโคกหินแฮ่) เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ และผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร สำหรับบุคลากรให้ยึดถือและปฏิบัติโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

ในการนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรตัวอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนในด้านคุณธรรมจริยธรรม



โครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามแนววิถีพุทธ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



โครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดย สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ ได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา ที่ชัดเจนและ เข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชน เป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการทุก คน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของ ระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ การ ใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มี ประกาศ เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การ พัฒนางองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และตามตัวชี้วัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

/๔.เพื่อให้ข้าราชการ.....

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม การปฏิบัติ ธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการอบรม

๑. การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

พระครูปริยัตริตตานนฺตฺติ (ประสาน คุณยุตฺโต ป.ธ.๔) เจ้าคณะตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันอาทิตย์ ที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่พิจารณาอนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล โคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

๑๑. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและ
นันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วน
ตำบล นักการเมือง ตามแนววิถีพุทธ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕๐ * ๒.๘๐ เมตร | เป็นเงิน ๖๓๐ บาท |
| ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๘๐ คน | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๘๐ คน | เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท |

รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๘๓๐ -บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

* หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณ ๑๑,๘๓๐ บาท

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่
สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการ
ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างมี
ประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และ
ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวและ
สามารถประสานประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้าน
คุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิง
ประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความ
ถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต
และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางจริยา นิตะโคตร)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางมลินี เพชรมี)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)



(นางเทพดารา นวลตา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสันติ ศรียะไชย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม
วันอาทิตย์ ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

วันอาทิตย์ ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๘.๕๐ น.	พิธีเปิดการอบรม (โดย นายสันติ ศรียะไชย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่)
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ฟังบรรยาย (โดยพระครูปริยัตินานนุติ (ประสาน คุณยุตโต ป.ธ.๔) เจ้าคณะตำบลโคกหินแฮ่ พระวิทยากรบรรยาย) บรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๑.๓๐ – ๑๒.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.	ฟังบรรยาย (ต่อ) (โดยพระครูปริยัตินานนุติ (ประสาน คุณยุตโต ป.ธ.๔) เจ้าคณะตำบลโคกหินแฮ่ พระวิทยากรบรรยาย) บรรยายในหัวข้อ หัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.	พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ” โดยร่วมกันปลูกต้นไม้ บริเวณริมถนนสาย อบต.โคกหินแฮ่ – ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลโคกหินแฮ่